



## Социально-Философские Оспекты Инновационных Методов Научного Управления Обществом

*Юлдашев Серобжан Урмоналиевич, Ph.D*

*Старший преподаватель Ферганского государственного университета, доктор философии по философским наукам*

**Аннотация:** В данной статье проводится философский анализ эффективности инновационных подходов к социокультурным технологиям научного управления обществом. Эффективность демократических реформ требует, прежде всего, развития правовой культуры народа, верного к его культурному наследию, традициям и ценностям, наряду с историческими корнями этого народа, использования новых инновационных технологий в государственном управлении. Это, в свою очередь, требует модернизации инновационных подходов к проектированию, использования социокультурных технологий в развитии общества. Социальная жизнь требует использования современных технологий в творческом, предпринимательском ключе. С социально-философской точки зрения, инновационные методы являются основой социально-экономического благополучия в управлении обществом.

**Ключевые слова:** научное управление обществом, социокультурные технологии, инновационные подходы, общество, государство, лидерство, функции управления.

### ВВЕДЕНИЕ

Стремительные и глобальные изменения, происходящие в мире, управление требуют научного изучения управления современного общества. Основываясь вышеуказанному, современное гражданское общество невозможно сформировать без внедрения социокультурных технологий. В настоящее время социокультурные технологии в научном управлении обществом представляют собой недостаточно изученную отрасль в социальной философии. И социально-философское изучение и овладение данной проблемой в настоящее время определяется лишь границей информации.

Исправления будут исправлены на практике (при фактическом завершении реализации). Реализация может быть полной или частичной. Естественно, это требует серьезного аналитического анализа, разработки детального проекта всего технологического процесса.

Внедрение социокультурных технологий в интеллектуальное общество прямо или косвенно связано с личными взглядами граждан (людей), научным мышлением и духовным совершенством. Мышление в творческом мышлении активизируется, а социокультурные технологии воздействуют на различные отношения и социальные общности. Такая ситуация не позволяет этим группам и сообществам разрушаться, формируя способность направлять не свойственные им вещи в поле социокультурного развития общества.

В научном управлении обществом важно, чтобы развитие социокультурных технологий отражалось в выявлении и удовлетворении потребностей субъектов, создании условий для их профессиональной и личностной (духовной) зрелости. Социокультурный статус личности в обществе предполагает внимание к удовлетворению его потребностей, формированию взглядов, подходов к научному управлению обществом и результатам их реализации в жизни.

При этом преимущество любой социокультурной технологии, во-первых, ее переход к границе времени, во-вторых, ее переход от начального к завершающему этапу, должна включать, прежде всего, определенное время, исторический период

## АНАЛИЗ И МЕТОДОЛОГИЯ ЛИТЕРАТУРЫ

Сегодня возрастает потребность в молодых лидерах, образованных во всех областях, политически и общественно активных, ставящих интересы народа выше собственных интересов, честных и страстных [1.177]. Это связано с тем, что инновационные способы научного управления обществом, его стратегические цели реализуются руководящими кадрами.

В частности, мы можем видеть в связанных с именем Анри Файоля его научного воззрения на новаторские способы научного управления обществом. Эти идеи и разработки ученого нашли широкое применение в управлении обществом. В ней Анри Файоль видит организацию как целостную структуру, а не отдельные элементы труда, и добивается повышения эффективности труда за счет совершенствования конкретных понятий, таких как принципы рационального управления организацией, функции управления, система управления. Основой и первоисточниками этого подхода являются Хоторнские эксперименты американского философа Элтона Мэйо. Эксперименты Western Electric показали, что сосредоточение внимания на работниках магазинов и забота об их интересах приводит к повышению производительности. Такое отношение воспринималось работниками как мотивирующий фактор, а производительность труда повышалась на основе формирования позитивных установок [2.96.] Как социокультурное явление оно демонстрирует тонкость и многогранность управленческой технологии. Такие мероприятия, в отличие от общих технологических процессов, отличаются своей неожиданностью и уникальностью, что требует постоянного совершенствования и оттачивания культуры управления.

Свою позицию в отношении инноваций также высказал Президент Республики Узбекистан Ш.М.Мирзиёев: «За инновациями будущее. Если мы начинаем строить наше великое будущее сегодня, мы должны начать его на основе новаторских идей, новаторского подхода.» [3.20]

Филип Йо, архитектор инновационной политики Сингапура, сказал: «... Инновации - это необходимость, а не роскошь. Мы всегда были ориентированы на экспорт, потому что у нас почти нет внутреннего рынка. У нас нет никаких природных ресурсов, поэтому наше богатство - человеческий разум.» [4] Одним из современных подходов является концепция развития человеческих ресурсов, в которой центральным вопросом считаются условия, создаваемые для эффективной работы личности по собственной инициативе в интересах организации или общества.

Инновационный подход к научному управлению обществом требует научного управления обществом с использованием методологических методов и инструментов с непосредственным воздействием на развитие всех сфер жизни общества. Суть научного управления обществом заключается в определении основной цели и направления социокультурного развития общества. В общественной жизни согласовать или согласовать интересы гораздо сложнее, чем решить ее простым путем. Прогнозирование и широкомасштабное наблюдение за социальными явлениями в обществе основывается не на желаниях людей, а на доскональном знании социокультурных закономерностей общественного развития. Практика показывает, что правильную научно обоснованную политику можно проводить лишь в том случае, если она может ясно понимать решающие направления реальной действительности [5.309.].

В.Г. Афанасьевым в том, что «Социокультурные технологии целенаправленно организуют взаимодействие социальных акторов»[6.121.]. Действительно, в этом процессе, с одной стороны, субъект является организатором взаимодействия и инициатором реконструкции, с другой стороны, социальный субъект является участником взаимодействия. В диссертации положительно оценена позиция А.И.Пригожина о том, что обновление этапа активной общественной жизни развивает определенные социокультурные технологии, выявляет

существующие проблемы в процессе, показывает пути их решения[7.271.]. По мнению автора, социокультурные технологии возникли как ответ на потребности людей на определенном этапе развития общества, поэтому они развиваются как необходимый компонент повседневной жизни в системе управления. Это проявляется в подготовке, разработке и реализации решений, направленных на выявление социальных событий и процессов. В демократическом правовом государстве социокультурные технологии важны с точки зрения улучшения духовной жизни общества, стимулирования его интеллектуального потенциала.

В исследовании обосновано, что генезис социокультурных технологий в научном управлении обществом напрямую связан с историей научного познания. Потому что, любое открытие связано с развитием научных знаний, технологий. Управленческая культура - это совокупность культурно-образовательных мероприятий, направленных на реализацию человеческого потенциала во всех сферах и направлениях для достижения конкретной цели, определенного результата и процесса их реализации. Культура управления - это процесс регулирования деятельности организаций и институтов общества. В этом процессе приверженность социокультурным технологиям открывает путь для развития инновационных технологий и проектов, служащих развитию и благополучию общества, что важно для предотвращения и социальных проблем.

### **ПОЛУЧЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ**

Основной упор при реализации Стратегии действий развития Узбекистана на Новом этапе развития был сделан на реализацию принципа «Интересы человека превыше всего» и идеи о том, что «служить своему народу должен народ, а не государственные органы». Благодаря диалогу с людьми в обществе сформировалась новая система, в которой социокультурные технологии эффективно защищают права, свободы и законные интересы граждан. Мы поставили перед собой славную цель вместе с нашим народом построить новый Узбекистан. В связи с этим новая идея «Общество - инициатор реформ» все глубже внедряется в нашу повседневную деятельность. Содержание упомянутых выше базовых понятий управления, в частности, отражает характерные для своего времени методы управления персоналом и корпоративным управлением в научном управлении обществом. Даже в то же время в различных моделях развития используются современные подходы к социокультурным воззрениям. Современные социокультурные воззрения также пытаются максимально понять человека с этой точки зрения и достичь совершенства личности путем пробуждения его мышления, его внутренних ресурсов.

Инновационный подход к социокультурным технологиям научного управления обществом позволяет анализировать работу объектов на основе фактов с использованием планов и стратегий, выявлять «уязвимые места» формирующихся технологий управления. Это также упрощает связывание ссылок между объектами на проекты, созданные группой объектов. Такие инновационные подходы к социокультурным технологиям в научном управлении обществом будут необходимы для проектирования социальных технологий.

Проведение логических действий над социальными объектами предполагает ограничение себя процессом технологизации. Но такой подход требует разного подхода к разным социальным объектам. Инновационный подход социокультурных технологий в научном управлении обществом может быть положительным или отрицательным по отношению к социальному объекту (процессу или проекту). Позитив - это объект, обладающий способностью создавать субъекту дополнительные удобства в его жизнедеятельности.

Виртуальная приемная Президента Республики Узбекистан и Народная приемная, а также специальные подразделения по работе с обращениями граждан, созданные в каждом государственном органе, сформировали качественно новую эффективную систему работы с населением. Концепция административной реформы Республики Узбекистан свидетельствует о том, что разработаны конкретные меры по коренному реформированию системы государственного управления, развитию электронного правительства и государственных услуг,

снижению административного воздействия на экономику и расширению рыночных механизмов управления, созданию здоровой конкурентной среды. окружающая среда и благоприятный инвестиционный климат .

Мы видим, что новые подходы к социокультурным технологиям научного управления обществом в Узбекистане напрямую связаны с реформами, проводимыми на новом этапе нашего развития. Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев констатирует: «Сейчас перед каждым из нас, прежде всего, задачей руководителей органов государственного управления является обеспечение ответственного выполнения возложенных на нас задач на основе критической оценки ситуации. в секторе и секторе, за который мы несем ответственность. Такое время пришло.» [8.235.] Инновационные подходы к социокультурному развитию общества побуждают членов сообщества никогда не застревать на одном месте и действовать инициативно, ответственно и разумно для устранения недостатков. Эта парадигма является признанием важных научных достижений философов, которые разрабатывают метод, инструментальную модель и технологию для постановки перед научным сообществом ряда проблем и решения их по-новому.

## ОБСУЖДЕНИЕ

Внедрение инноваций в любой стиль управления - это вид плановой деятельности, требующий творческого подхода. Это догма, не жесткое состояние, а форма действия, побуждающая человека к творческой деятельности. Отсюда можно будет рассмотреть этапы внедрения инновационных методов в научное управление обществом.

Первый этап требует создания содержания управления в четких, определенных формах, а также с учетом наличия социокультурных условий для реализации, проверки и прогнозирования выбранного технологического процесса. На этом этапе собирается обширная и подробная аналитическая информация о составе участников технологического процесса. Необходимо определить уровень нравственного, культурного и психологического самосознания субъектов общества.

Второй этап - содержанием этого этапа всегда является «действие». Анализируется наличие условий для реализации выбранного технологического приема. В этом случае проектируется базовая ситуация. Для этого используется разработанный в проекте шаблон практической модели, соответствующий технологическим проектам, и фиксируется тип ситуации. От этого зависит эффективное выполнение всех технологических действий. Не следует исключать, что в ходе реализации проекта может возникнуть незапланированная ситуация или обстоятельства или произойти какой-то «скачок».

Третий этап - это специфический этап обновления или решительности, в котором должны быть достигнуты заявленные результаты, то есть инновационные методы как технологический процесс, свободный от неожиданных препятствий, единообразия, национальных ценностей и пассивной оценки, свободный от мотивационных причин поведение.должны принести. Он как бы полностью «очистился» и морально готовится к усвоению новых моделей поведения. Затем оно направлено на принятие личных интересов, направленных на самосовершенствование в сферах общества. Это должно быть эффективным средством материального и духовного стимулирования.

Особое внимание уделяется защите человеческих ресурсов в государственном управлении, что находит отражение в анализе концепции модели «умного регулирования». В этом контексте главный реформаторский орган государства возлагает особую ответственность на руководителей, особенно менеджеров. Это ускоряет творческую активность в использовании социокультурных технологий. Незнание использования техники в современности приводит к склонности человека к традиционным способам общения, его отставанию в способах работы в обществе и, в конечном счете, к потере им своего места в обществе.

Инновационные подходы к социокультурным технологиям в научном управлении обществом напрямую связаны с проводимыми на новом этапе развития реформами. Ведь «задача руководителей государственного управления состоит в том, чтобы обеспечить ответственное выполнение возложенных на нас задач на основе критической оценки положения дел в сфере и отрасли, за которые мы несем ответственность». На наш взгляд, инновационные подходы к социокультурным технологиям в государственном управлении реализуются в рамках программ государственного и муниципального управления. В научном управлении обществом социокультурные технологии играют важную роль не только в научном управлении обществом, но и в борьбе со стихийными бедствиями и самообороне граждан.

Таким образом, рациональное использование социокультурных технологий в научном управлении обществом проявляется как средство социально-духовной защиты различных слоев населения.

Еще одним подходом, отражающим отношение к человеку в процессе производства, является теория «человеческого капитала», согласно которой человеческая сила на предприятии или в обществе воспринимается как капитал, т.е. собственность, особенно в виде материальных ценностей. В рамках этой теории процессы и утверждения, связанные с культурой инновационного менеджмента, отражаются в экономических терминах и социокультурных категориях, понятных предпринимателям. В соответствии с этим подходом человеческий капитал обычно измеряется с точки зрения капитала. На наш взгляд, сейчас измеряется эффективность методов применения инновационных моделей.

## **ВЫВОД**

В учении о подходе к культуре управления как к особому процессу она рассматривается как сложный и динамичный аспект жизни общества, а управление понимается как непрерывная система выполнения взаимосвязанных функций. К таким функциям относятся: планирование, организация, постановка задач (административное управление), мотивация, лидерство, координация, надзор, исследования, общение, оценка, принятие решений, подбор персонала, ведение переговоров и наделение полномочиями.

Благодаря системно-ситуативному подходу можно понять процессы, происходящие в организации, наличие причинно-следственных связей между всеми участниками производства, внешней средой и ситуацией как решающим фактором поведения участников.

Социокультурное положение личности в обществе оказывает всестороннее влияние на совокупность выявленных в нем потребностей. В результате формирование взглядов и подходов к научному управлению обществом и их реализация на практике обеспечит эффективность. При этом учитывается возможность изменения социокультурного образа жизни общества, особенно населения, за счет развития науки.

Парадигмальный подход к социокультурному развитию общества как инновационный подход к новому этапу развития страны представляет интерес для представителей и исследователей в этой области. В результате представления, принятые обществом за реальность сегодня, завтра подвергаются сомнению. Потому что любая социальная реальность относительна, то есть в данном месте она неполна и неопределенна, способна изменяться и развиваться.

Инновационные подходы к социокультурным технологиям научного управления обществом могут влиять как на стабильное состояние (пол) признака, так и на изменяющийся уровень (квалификацию, настроение). Социокультурное исследование значимости вышеперечисленного в процессе управления требует важного практического результата. Это связано с тем, что изменения свойств позволяют объектам прогнозировать общие возможности производительности при возникновении определенных ситуаций. Возможность прогнозирования позволит воздействовать на объект лидера (совет), изменяя некоторые характеристики. Социокультурные технологии защищают людей от опасностей и проблем, которые могут их постигнуть. [9.257.]

Инновационный менеджмент в государственном управлении является одним из приоритетов проводимых реформ в сфере разработки и внедрения технологий. Инновационные подходы к применению социокультурных технологий научного управления в развитии общества являются ключевым фактором достижения стратегических целей государства и общества.

На наш взгляд, качественного изменения в государственном управлении не будет без создания эффективной системы развития инновационных, ответственных кадров, полного использования социокультурных технологий. Это требует реализации конкретных целей и задач, изложенных в стратегии развития Республики Узбекистан, для реализации которых необходимо ликвидировать коррупцию среди людей. В стране, где продолжается кадровая коррупция в виде фаворитизма, лоббирования, nepотизма, системных изменений добиться невозможно, несмотря на развитие социокультурных технологий.

Развитие гражданского общества, необходимость вывода его на новый уровень обосновывает тот факт, что оно связано с социокультурными технологиями. Научный потенциал и навыки кадров государственного управления являются фактором, обеспечивающим эффективность управления.

### Литература

1. Мирзиёев Ш.М. От национального возрождения к национальному подъему. - Ташкент: Узбекистан, 2020. - С. 177.
2. Мирзиёев Ш.М. Мы решительно продолжим наш путь национального развития и поднимем его на новый уровень. - Ташкент: Узбекистан. 2017.
3. Обращение Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева к Олий Мажлису. // Узбекистан. 2018.
4. <http://expert.ru/expert/2011/46/vorovstvo-prekrasnaya-strategy>.
5. Дж. Туленов Философия жизни. - Ташкент: Узбекистан. 1993.
6. Афанасьев В.Г. Социальная информация и управление обществом. - Москва: Политиздат, 1975.
7. Пригожин А.И Нововведения: стимулы и последствия (социальные проблемы инноватики). - Москва: Политиздат, 1989.
8. Мэйо Э. Человеческие проблемы индустриальной цивилизации. - Нью-Йорк: Викинг Пресс, 1960.
9. Юлдашев С.У. Роль функции стабилизации и развития общества в научном управлении (как социокультурной технологии). Научный вестник Наманганского государственного университета, 2019. 1 (6), - С. 255-259.
10. Yuldashev, S. (2020). Socio-Cultural Technologies in Uzbekistan: History and Now. *International Journal of Progressive Sciences and Technologies*, 18(1), 171-173.
11. Yuldashev, S. U. (2019). THE ROLE OF SOCIO-CULTURAL TECHNOLOGIES IN SOCIETY. *Scientific Bulletin of Namangan State University*, 1(10), 187-192.
12. Yuldashev, S. U. (2019). The role of the function of stabilization and development of society in scientific management (as socio-cultural technology). *Scientific Bulletin of Namangan State University*, 1(6), 255-259.
13. Yuldashev, S. U. (2019). TECHNOLOGY OF SOCIAL AND CULTURAL PROJECTION IN SCIENTIFIC MANAGEMENT OF SOCIETY. *Theoretical & Applied Science*, (11), 621-623.
14. Ганиев, Б. С. & Юлдашев, С. У. (2019, March). ПРИОРИТЕТЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ УЗБЕКИСТАНА. In *Современные проблемы социальной психологии и социальной работы*:

*XIV Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием (Vol. 20).*

15. Юлдашев, С. Ў. (2022). Жамиятни инновацион бошқаришда илмий ёндашув. *Scientific progress*, 3(1), 20-25.
16. Yuldashev, S. U. (2022). SOCIO-CULTURAL FEATURES OF INCREASING THE INNOVATIVE ACTIVITY OF PERSONNEL. *Oriental Journal of Social Sciences*, 2(1), 36-43.
17. Юлдашев, С. У. (2021). Давлат ва жамият бошқарувида кадрлар инновацион фаолиятини юксалтиришнинг ижтимоий-маданий хусусиятлари. *НамДУ илмий ахборотномаси-Научный вестник НамГУ*.
18. Yuldashev, S. U. (2022). SOCIO-CULTURAL FEATURES OF INCREASING THE INNOVATIVE ACTIVITY OF PERSONNEL. *Oriental Journal of Social Sciences*, 2(1), 36-43.
19. Urmonalievich, Y. S. (2021). The essence of socio-cultural design in the process of scientific management of the society. *ACADEMICIA: An International Multidisciplinary Research Journal*, 11(7), 236-243.